

Универзитет у Крагујевцу

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ

Број: 1340/1-3

Дана: 16.11.2004.г.

К Р А Г У Ј Е В А Ц

На основу члана 16. став 1. и 2. Закона о раду ("СГ РС", број: 70/01. и 73/01.), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. **ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ** у Крагујевцу (Ул. Јована Цвијића бр. 1) кога заступа Проф. др РАДОВАН ВУКАДИНОВИЋ, Декан, заснива радни однос са

Проф. др **БРАНИСЛАВОМ СИМОНОВИЋ**, редовним професором



за обављање послова **Наставник Криминалистике**

2. Запослени заснива радни однос на:

1. **Неодређено време почев од 16.11.2004. године**

3. Запослени заснива радни однос са **ПУНИМ** радним временом, у трајању од 40 сати недељно.

4. Запослени је дужан да ступи на рад **16.11.2004. године**.

5. Запослени ће обављати послове у **Крагујевцу**.

6. Запослени има право на дневни, недељни и годишњи одмор у складу са Законом и Колективним уговором, а на основу одлуке послодавца.

7. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује доприносе у складу са Законом.

8. Запослени прихвата да у току рада може да буде распоређен на друго радно место, односно у друго место рада, у складу са Законом и Колективним уговором.

9. Запослени има право на зараду за обављени рад и пуно радно време.

Зарада запосленог се утврђује тако што се цена рада за најједноставнији рад помножи коефицијентом **22,20**

10. Зарада запосленог одређује се на основу цене рада из тачке 9. овог Уговора и других елемената утврђених у складу са Законом и Колективним уговором.

11. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са Законом и Колективним уговором.

12. Послодавац може умањити зараду запосленог у случају неизвршавања или неблаговременог извршења посла за 20% од утврђене зараде за тај месец.

13. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно Колективним уговором.

14. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

15. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности прописани Законом, Колективним уговором и овим уговором.

16. Радни однос може да престане по основу писменог споразума послодавца и запосленог.

17. Запослени има право да откаже уговор о раду

Отказ уговора о раду запослени доставља послодавцу у писменом облику најмање 15 дана пре дана који је навео као дан престанка радног односа.

18. Послодавац може да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе послодавца, и то:

- 1) ако је утврђено да запослени не остварује резултате рада,
- 2) ако запослени не поштује радну дисциплину,
- 3) ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом,
- 4) ако злоупотреби боловање,
- 5) ако одбије да закључи уговор о раду под измењеним околностима,
- 6) ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе.

Под повредом радне обавезе из ст.1. тач.6. подразумева се:

- неблаговремено, несавесно или немарно извршење радних дужности и обавеза,
- одбијање запосленог да обавља послове радног места на које је распоређен,
- злоупотреба положаја и прекорачење датог овлашћења,
- одавање пословне, службене или друге тајне утврђене Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца,
- фалсификовање новчаних и других докумената,
- неизвршење одлука органа послодавца,
- непријављивање повреде радне дужности и обавезе,
- непријављивање штете причињене послодавцу.

Отказ Уговора о раду послодавац даје у писменом облику и обавезно мора садржати образложење и поуку о правном леку.

19. На све што овим Уговором није уређено примењују се позитивни прописи (Закон, Колективни уговор, Уредба.....)

20. Овај Уговор сачињен је у 3 примерка од којих два примерка задржава Факултет, а један примерак запослени.

У Крагујевцу

Дана 16.11.2004. године

ЗАПОСЛЕНИ

Б. Симонић
Проф.др Бранислав Симоновић

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Р. Вукадиновић
Проф.др Радован Вукадиновић

